

Anders

Ja

D66

D66

Heeft vertrouwen in de
kracht van mensen

Heusden duurzaam aan de top

Duurzaam betekent: verder kijken dan de korte termijn. Kijken naar het milieu, maar ook breder dan het milieu. Duurzaamheid heeft ook betrekking op wonen, werken en sociale samenhang. D66 wil de gemeente op een hoger plan brengen op alle facetten van het gemeentebestuur: wonen, samenleven, milieu, cultuur. Daarvoor is een betere stijl van besturen nodig.

De gemeente Heusden scoort in een landelijke vergelijking van het weekblad Elsevier met andere gemeenten over alle relevante beleidsterreinen gemiddeld. D66 Heusden vindt dat niet voldoende. De huidige coalitie heeft een aantal stappen gezet in de goede richting: voorbereiden van de structuurvisie, van nieuwe wijken en van renovatie van oude wijken (Oudheusden), en verbetering van het overleg binnen de gemeente. Het sociale beleid is in goede bedoelingen blijven steken, vooral het jeugdbeleid en WMO-beleid. De veelbelovende 'Heusdense manier van werken' is ook tijdens deze raadsperiode een utopie gebleven.

Het kan en moet beter. D66 Heusden wil dat de gemeente in de komende vier jaar een grote sprong maakt op de ranglijst van Nederlandse gemeenten: minstens 50 plaatsen hoger.

Het belangrijkste middel is versterking van het democratisch gehalte van de gemeente. De huidige coalitie heeft een belangrijke stap gezet door in de beleidsvoorbereiding naast de politieke partijen ook deskundigen en belanghebbenden te betrekken. D66 wil een stap verder gaan. Hoe? Dat leest u in de paragraaf over besturen.

Daarnaast zet D66 Heusden in op veel inhoudelijke onderwerpen die u in de paragrafen over besturen, ruimtelijke ordening, duurzaamheid en samenleving aandacht krijgen.

D66 Heusden heeft vertrouwen in de kracht van mensen

D66 Heusden kan ook nieuwe krachten goed gebruiken. Wij verwelkomen u graag als actief lid. Vijfduizend nieuwe leden gingen u landelijk voor sinds januari 2008. Politiek is niet voor een kleine elite. Politiek is voor iedereen.

Besturen van een gemeente: integer, open en resultaatgericht

Integriteit van handelen staat hoog op de politieke en maatschappelijke agenda. De laatste decennia zijn er te veel schandalen geweest om er

maar vanzelf van uit te gaan dat het met de publieke moraal wel goed zit. Bedrijven hebben door allerlei boekhoudschandalen gedragscodes geformuleerd. Dat geldt tevens voor de overheid. In de huidige tijd wordt de zelfverrijking van banken aan de kaak gesteld. Integriteit komt op de agenda te staan als er iets fout gaat. Bij macht hoort ook moraal. In feite staat integriteit juist voor je werk goed doen. Dat betekent voor het gemeentebestuur dat het zich tot het uiterste inspanst om voor de inwoners het algemeen belang te dienen, en dat het op zijn verantwoordelijkheid kan worden aangesproken.

Voor gemeentebestuurders ligt hier een aantal bedreigingen op de loer, zoals toegeven aan cliëntisme (de eigen achterban bevoordelen) en toegeven aan Nimbygedrag (not in my backyard). Dit vraagt van de bestuurder dat hij het algemeen belang en het groepsbelang tegen elkaar afweegt. Daarbij is te denken aan de afweging van een kortetermijnwinst tegenover de opbrengst op langere termijn. Bij duurzaam bouwen bijvoorbeeld lijken de belangen soms haaks op elkaar te staan; besparingen op langere termijn, zowel in geld als in natuurwaarden, zijn alleen te realiseren door hogere investeringen op korte termijn.

Daarom is het van belang dat bestuurders volstrekt helder zijn in de voorbereiding en uitvoering van het beleid. Informatie achterhouden is voor gemeentebestuurders een doodzonde.

In de beleidsvoorbereiding dient de bestuurder ook zich te (laten) informeren over wat er leeft onder de burgers. Hoewel het besluitvormingsproces onder de huidige coalitie verbeterd is, kunnen bestuurders op dit punt een nog hoger resultaat

bereiken. Wij stellen voor om daar waar het moeilijk is, met een voldoende aantal belanghebbenden te communiceren en met de cultuurraad, de sportraad, de wijkraden of welzijnsraad in gesprek te gaan.

Het is D66 Heusden een doorn in het oog dat het beleid en de doelstellingen van de gemeente vaak zo soft zijn. Er worden allerlei vage doelen en ambities geformuleerd, waardoor meestal de concreet beoogde resultaten ontbreken. Deze worden ook niet systematisch gemeten en gerapporteerd.

Bovengenoemde voorstellen zullen een fundamentele omslag vergen van een vooringenomen naar een open communicatie met burgers en met de raad. Wie wel eens een debat in de raad heeft gevolgd zal beseffen dat deze omslag een grote verandering in houding en gedrag zal vragen.

De gemeente Heusden heeft landelijk furore gemaakt met 'de Heusdense manier van werken'. Van de trots daarover is niets meer over. Ondanks alle automatisering is de gemeente nog steeds traag in de beantwoording van vragen, kost het veel tijd voordat nieuwe plannen door de raad geloodst zijn. Denk daarbij aan de ontwikkeling van het Geerpark, de Wolput-West, het centrum van Vlijmen, de renovatie van Oudheusden. Het gaat allemaal erg traag.

Dat moet beter. Dat kan beter.



Han Vonk
Lijsttrekker D66 Heusden

